

CÓDIGO DE CONDUTA ÉTICA GLOBORR

Versão: 03 | 01/2022

SUMÁRIO

MISSÃO	3
VALORES	3
PRÍNCÍPIOS DE CONDUTA	4
Direitos Humanos	4
Igualdade de oportunidades e de tratamento.....	5
Conformidade e segurança de produto	5
Proteção ambiental	5
Doações, patrocínio e caridade.....	6
Conflito de interesses.....	6
Proibição de corrupção.....	6
Concorrência justa e livre	6
Abuso de informação privilegiada	7
Segurança ocupacional e proteção da saúde	7
Proteção de informação, e propriedade intelectual	7
Representação dos colaboradores	7
Canais de comunicação e denúncia	8
RESPEITO AO CÓDIGO	8

MISSÃO

A Nossa missão - “Ser a melhor empresa de beneficiamento de borracha natural produzindo com altíssima qualidade”. – Inicia-se na nossa força competitiva que está nas competências profissionais dos recursos humanos, na experiência, na qualidade e na constante atenção às exigências dos clientes. Esses fatores nos permitem fabricar e comercializar nosso produto com sucesso, para diversas empresas.

A disposição para mudanças e adaptação constante visam melhoramento da qualidade e do impacto ambiental e social. A nossa conduta é regulamentada por um Código de Ética, que deve ser observado com coerência e responsabilidade por todos aqueles que colaboram com a Globorr. A Governança Corporativa Globorr, representa um comprometimento diário da Diretoria. O crescimento contínuo fundamenta-se em uma criação de valor coerente, em favor dos parceiros, clientes, e no respeito do interesse de todos os que colaboram com a Globorr.

VALORES

» QUALIDADE NA EXECUÇÃO

Garantir a máxima qualidade dos produtos, buscando a excelência dos sistemas e dos processos de produção. Medir o desempenho para atender às necessidades dos clientes em termos de serviços e segurança. Possuir o conhecimento técnico respeitando as regras. Compreender a urgência da busca de soluções que satisfaçam as exigências das partes interessadas. Reagir prontamente às exigências de melhoramento, identificando a solução mais apropriada, de forma eficaz.

» COMPROMISSO COM O CLIENTE

Compreender o mercado no qual a Globorr opera e levar em conta o impacto das próprias ações e condutas no cliente. Aproveitar todas as sugestões oferecidas pelos clientes, antecipando suas necessidades e nosso crescimento.

» RESPEITO E ÉTICA

Atuar profissionalmente no que diz respeito à lealdade e seriedade em todas as relações, dentro e fora da Empresa. Buscar com transparência e honestidade resultados, o que também significa que não nos envolvemos em atividades baseadas em fraude, desfalque, extorsão, roubo, sonegação ou qualquer outra forma de desapropriação de bens cometida conscientemente contra nossos clientes ou terceiros.

» SUSTENTABILIDADE

Atuar para garantir um desenvolvimento responsável de longo prazo, ciente dos laços e das interações existentes entre os aspectos econômico, social e ambiental, levando em conta as consequências que uma decisão tomada num destes âmbitos pode acarretar para os demais.

Buscando avanços neste âmbito e atenção às partes interessadas, melhoramento da qualidade do meio ambiente.

PRÍNCIPIOS DE CONDUTA

Para o sucesso da nossa empresa, é crucial que todos – diretoria e cada um dos colaboradores – ajam de maneira honesta, transparente e eticamente correta.

Nosso objetivo comum é assumir a responsabilidade por nossa empresa e proteger a reputação da marca Globorr. A sustentabilidade cobra de nós a consciência da nossa responsabilidade pelos efeitos econômicos, sociais e ecológicos do nosso negócio. Isso também inclui observar e respeitar as regras vigentes na empresa a todo momento e em qualquer lugar.

Os membros da diretoria e os gestores devem servir de exemplo e têm de evitar comportamentos irregulares, protegendo os colaboradores e representando a empresa com a máxima integridade, dentro ou fora dela.

Respeitamos as legislações nacionais e internacionais vigentes. Isso também significa que não nos envolvemos em atividades baseadas em fraude, desfalque, extorsão, roubo, sonegação ou qualquer outra forma de desapropriação de bens cometida conscientemente contra nossos clientes ou terceiros.

A inobservância do Código de Conduta pode causar danos consideráveis não apenas à nossa empresa, mas também para nós, enquanto colaboradores, para nossos parceiros comerciais e outros grupos de interesse. Por isso, aderir ao Código de Conduta é obrigatório para todos, independentemente se somos colaboradores ou diretores da empresa.

Não toleramos violações contra o Código de Conduta. Quem violar o Código de Conduta deve saber que haverá consequências apropriadas que, dependendo da gravidade da violação, abrangem desde medidas previstas na legislação trabalhista até podendo chegar eventualmente a sanções penais.

Direitos Humanos

Respeitamos, protegemos e estimulamos no mundo todo o cumprimento das diretrizes para proteção dos Direitos Humanos e das Crianças como requisitos fundamentais e universalmente válidos.

Condenamos qualquer uso de trabalho infantil, forçado ou compulsório, assim como toda forma de escravidão moderna e tráfico de pessoas. Isso vale não apenas para a colaboração dentro de nossa empresa, mas também obviamente para o comportamento de parceiros comerciais e com relação a eles.

Todo colaborador, também pode contribuir para respeitar os Direitos Humanos. Estar atento com relação a violações de direitos humanos que ocorrem ao seu entorno.

Se houver indícios de violações dos Direitos Humanos no ambiente de trabalho, cuidar para que essas violações sejam evitadas ou interrompidas. Se necessário, informar aos superiores ou os contatos indicados no tópico “Canais de comunicação e denúncia”.

Igualdade de oportunidades e de tratamento

A Globorr incentiva uma convivência respeitosa e de parceria, a diversidade e a tolerância. Oferecemos oportunidades iguais para todos. Não discriminamos ninguém, nem toleramos discriminação por etnia, nacionalidade, gênero, religião, visão de mundo, idade, deficiência, orientação sexual, cor de pele, posição política, origem socioeconômica ou outras características protegidas por lei.

A seleção, integração e incentivo de nossos colaboradores ocorrem com base na sua qualificação e nas suas capacidades.

Ao presenciar violações contra os princípios da igualdade de oportunidades e de tratamento (por exemplo, por discriminação, ofensas ou assédio moral), deve-se informar as pessoas envolvidas sobre seu comportamento inadequado. Caso seja necessário outro tipo de interferência, deve-se reportar o caso ao Departamento de Recursos Humanos ou aos contatos indicados no tópico “Canais de comunicação e denúncia”.

Conformidade e segurança de produto

Respeitar as diretrizes legais e oficiais vigentes, bem como padrões internos. Os nossos produtos foram desenvolvidos em conformidade com os requisitos legais. Isto é assegurado de modo contínuo e sistemático. Não fazemos concessões neste sentido. Cuidamos para que, em caso de possíveis divergências, as medidas apropriadas sejam tomadas.

Qualquer colaborador se perceber ou desconfiar de que nossos produtos podem trazer riscos ou que as diretrizes não estejam sendo respeitadas, deve se manifestar contra isso. Deve reportar o caso aos superiores e aos setores responsáveis dentro da empresa, por exemplo, com o responsável pela segurança de produto.

Proteção ambiental

A Globorr está consciente da sua responsabilidade especial pelo meio ambiente.

Como agente econômico, assumimos responsabilidade pela compatibilidade ambiental e pela sustentabilidade de nossa fábrica, produto e serviços. No desenvolvimento e na produção, procuramos lidar com o máximo cuidado com os recursos naturais, para reduzir continuamente os efeitos sobre o meio ambiente e respeitar as leis e regras ambientais.

Doações, patrocínio e caridade

Após avaliação positiva, podemos fazer doações de dinheiro e bens para as seguintes áreas: pesquisa, educação, caridade, esporte, cultura e instituições religiosas. Além disso, as doações são oferecidas apenas para as entidades reconhecidas como de utilidade pública ou autorizadas por regulamentos especiais a receber doações.

Doações e ações de patrocínio são realizadas por nós apenas por meio de um processo transparente de autorização.

Conflito de interesses

Um possível conflito de interesses surge se os interesses particulares de um dos nossos colaboradores colidirem ou puderem colidir contra os interesses da Globorr.

Respeitamos os interesses pessoais e a vida particular de nossos colaboradores. No entanto, prezamos por evitar conflitos entre os interesses particulares os da empresa, ou mesmo indícios de um conflito neste sentido. Tomamos nossas decisões com base em critérios técnicos e não nos deixamos influenciar por interesses e relações pessoais.

Proibição de corrupção

A corrupção é proibida. Além de não estar de acordo com os valores da Globorr, ela pode trazer sanções penais para os colaboradores envolvidos.

Não toleramos nenhum tipo de corrupção. Fazemos pagamentos ou oferecemos outras vantagens a parceiros comerciais, clientes ou terceiros externos apenas dentro das condições gerais permitidas legalmente e em linha com os regulamentos internos.

Não subornamos outras pessoas e não aceitamos suborno, nem de maneira direta ou indireta. Antes de dar ou aceitar presentes, convites, hospitalidades ou outras vantagens devemos nos informar sobre as regulamentações internas

Se houver indícios de corrupção, deve-se comunicá-las imediatamente a um dos contatos indicados no tópico "Canais de comunicação e denúncia".

Concorrência justa e livre

A concorrência justa e livre é protegida pelas leis vigentes de defesa da concorrência. A observância dessas leis garante que não haja distorções de competição no mercado – no melhor interesse dos seus participantes. São proibidos acordos e comportamentos combinados entre competidores que objetivem ou causem o impedimento e a restrição da livre concorrência. Também não é permitido se aproveitar de uma posição dominante no mercado.

Realizamos negócios exclusivamente com base no mérito, princípios da economia de mercado e na concorrência livre. Buscamos superar os nossos concorrentes, respeitando sempre as leis e os princípios éticos.

Não realizamos nenhum acordo anticompetitivo com concorrentes, fornecedores ou clientes.

Abuso de informação privilegiada

Requisitos legais proíbem o uso ou retransmissão de informações privilegiadas (insider trading), abuso ou divulgação ilegal de informação privilegiada, além de possíveis proibições adicionais.

Não praticamos abuso de informação privilegiada e não estimulamos terceiros a fazerem uma recomendação desse tipo. Além disso, não revelamos informações privilegiadas, a não ser que isso ocorra no curso normal da minha atividade em conformidade com os regulamentos internos vigentes.

Segurança ocupacional e proteção da saúde

A Globorr leva a sério sua responsabilidade pela segurança e a saúde de seus colaboradores. Garantimos a segurança ocupacional e a proteção da saúde alinhadas com as regulamentações aplicáveis e com base na política de proteção à saúde e segurança ocupacional da empresa.

Através da melhoria contínua das condições de trabalho, promoção da saúde, preservamos e promovemos a saúde, a produtividade e a satisfação no trabalho em nossos colaboradores.

Proteção de informação, e propriedade intelectual

A Globorr detém conhecimento industriais e de know-how técnico. O encaminhamento não autorizado desse tipo de conhecimento pode causar danos muito graves à empresa, além de gerar consequências trabalhistas, civis e penais para o colaborador envolvido.

Respeitamos a propriedade intelectual de concorrentes, parceiros comerciais e terceiros. Lidamos cuidadosamente com todas as informações e não as repassamos sem autorização.

Representação dos colaboradores

Reconhecemos o direito fundamental de todos os colaboradores de se organizarem em sindicatos e representações internas dos trabalhadores.

Consideramos como fatores essenciais uma colaboração com as representações dos colaboradores baseada na confiança e sinceridade, a disposição para um diálogo construtivo, cooperativo e um equilíbrio justo dos interesses.

Canais de comunicação e denúncia

Pessoas de contato em caso de dúvidas ou incertezas sobre os princípios de conduta:

- ▶▶ Seu superior hierárquico.
- ▶▶ Representação dos empregados.
- ▶▶ Responsável pelos Recursos Humanos.

Também está à sua disposição realizar denúncias anônimas no site da Globorr: <https://www.globorr.net/canal-de-comunicação>.

Nosso Canal de Denúncias protege o denunciante e as pessoas envolvidas. Não toleramos pressão e discriminação contra os denunciantes de boa-fé. Para as pessoas envolvidas, por sua vez, vale o princípio da inocência até que a má conduta seja de fato comprovada.

O uso indevido do Canal de Denúncias também não é tolerado: qualquer pessoa que faça mal uso deliberado do sistema está cometendo uma violação regulamentar grave e enfrentará sanções disciplinares.

RESPEITO AO CÓDIGO

A Globorr exige que a conduta de todos os Destinatários do Código seja coerente com os princípios gerais que estabelece. Todos os Destinatários do Código deverão, portanto, evitar qualquer conduta contrária aos princípios que constam do Código.

A Globorr também exige que todos os destinatários do Código de Ética, incluindo os trabalhadores externos, relatem imediatamente qualquer violação conhecida deste Código de Ética, de acordo com os procedimentos estabelecidos.